

BOZZA

*Carta intestata dell'impresa*

*Da trasmettere a:*

- *Regione Lombardia*
- *Provincia di competenza*
- *Commissione Paritetica presso l'Ente Bilaterale*

*e consegnare al lavoratore*

Luogo e data

**Dichiarazione di responsabilità**

Con riferimento alle Linee di Indirizzo per la sperimentazione “Apprendistato Professionalizzante nel settore del Terziario, della distribuzione e dei Servizi” approvate con D.G.R. 22/12/2005 n. 19589 il Legale Rappresentante (*cognome e nome*)..... dell'impresa (*ragione sociale*) ..... dichiara di essere in possesso dei requisiti relativi alla capacità formativa formale richiesti per poter realizzare percorsi di formazione rivolti ai propri apprendisti con la modalità (*barrare una delle due opzioni*):

- Formazione interna
- Formazione integrata

*(per l'impresa che opta per la modalità formazione interna)* L'impresa dichiara altresì di avere in forza n. .... apprendisti e relativi n. .... tutor.

Timbro impresa

Firma del Legale Rappresentante

## Capacità formativa formale

### **Capacità formativa formale per le imprese che scelgono la formazione integrata:**

La capacità formativa formale dell'impresa che opta per la modalità "formazione integrata" dovrà essere documentata attraverso una dichiarazione di responsabilità da allegare al Piano Formativo Individuale ed è definita dai seguenti criteri e requisiti:

- risorse e strutture formative adeguate a trasferire le competenze necessarie per la formazione del profilo formativo individuato nel Piano formativo individuale;
- locali, aule, attrezzature e macchinari strutturati ed adeguati allo svolgimento della formazione formale prevista per il profilo formativo individuato nel Piano formativo individuale.

In ogni caso l'impresa si impegna a far svolgere ai propri tutor la formazione come requisito previsto dalla capacità formativa formale.

### **Capacità formativa formale per le imprese che scelgono la formazione interna:**

La capacità formativa formale dell'impresa che opta per la modalità "formazione interna" dovrà essere documentata attraverso una dichiarazione di responsabilità da allegare al Piano Formativo Individuale ed è definita dai seguenti criteri e requisiti:

- risorse e strutture formative adeguate a trasferire le competenze necessarie per la formazione del profilo formativo individuato nel Piano formativo individuale;
- tutor che abbiano frequentato in modo documentabile la formazione prevista prima che venga erogata la formazione degli apprendisti;
- locali, aule, attrezzature e macchinari strutturati ed adeguati allo svolgimento della formazione formale prevista per il profilo formativo individuato nel Piano formativo individuale.
- particolare esperienza, con riferimento ai 3 anni precedenti l'assunzione con contratto di apprendistato professionalizzante, nell'utilizzo di contratti a contenuto formativo (contratti di formazione lavoro, contratti di apprendistato art. 16 L. 196/97) e tirocini formativi e di orientamento;
- strutture, interne o esterne all'impresa, che si occupino specificatamente e continuativamente dell'analisi dei fabbisogni, progettazione, pianificazione e della realizzazione delle attività di formazione per il personale occupato nell'impresa;
- disponibilità di locali idonei alla realizzazione di interventi di formazione teorica (reperibili anche all'esterno dell'impresa), distinti da quelli dove normalmente ha luogo l'attività lavorativa.

